



Forhold til kolleger

Mere end 9 ud af 10 FOA-medlemmer har et godt forhold til deres kolleger, og flere end 2 ud af 3 oplever, at de får støtte og hjælp fra deres kolleger.

Spørgsmålene blev stillet til FOAs medlemspanel i perioden 19. januar til 31. januar 2017, hvor i alt 4.738 medlemmer svarede på spørgsmålene om forholdet til kolleger.

Hovedkonklusioner:

- **Mere end 9 ud af 10 er helt eller delvist enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger:** Opdelt på sektorer ses det, at medlemmer fra Kost- og Servicesektoren er en smule mere enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger sammenlignet med de andre sektorer. På samme måde ses det, at medlemmer, der arbejder på en skole, rådhus, i forvaltningen eller på et bibliotek er mere enige i, at de har et godt forhold. Medlemmer, der arbejder i behandlingspsykiatrien er mindst enige i, at de har et godt forhold.
- **Forholdet til kollegerne kan have betydning for, om medlemmerne ønsker at skifte arbejde:** Undersøgelsen viser, at medlemmer, der er helt uenige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, oftere overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads. Derudover kan forholdet til kollegerne have betydning for, om medlemmerne forventer, at de kan arbejde til folkepensionsalderen.
- **Forholdet til kollegerne kan have betydning for, hvor ofte medlemmerne er sygemeldte:** Af de medlemmer, der er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, har 16 procent været sygemeldt i 15 dage eller mere. Af de medlemmer, der er helt uenige i, at de har et godt forhold, svarer 34 procent derimod, at de har været sygemeldt i 15 dage eller mere.
- **Medlemmer, der har et godt forhold til deres kolleger, er gladere for at gå på arbejde:** Af de medlemmer, der har et godt forhold til deres kolleger, svarer 93 procent, at de er glade for at gå på arbejde. Omvendt er 48 procent af de medlemmer, der er helt uenige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, glade for at gå på arbejde.
- **Mere end 2 ud af 3 oplever, at de i høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger:** 69 procent oplever, at de i meget høj eller høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger. 73 procent af medlemmerne fra Pædagogisk Sektor svarer, at de i meget høj eller høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger. For medlemmerne i Kost- og Servicesektoren er denne andel 54 procent.

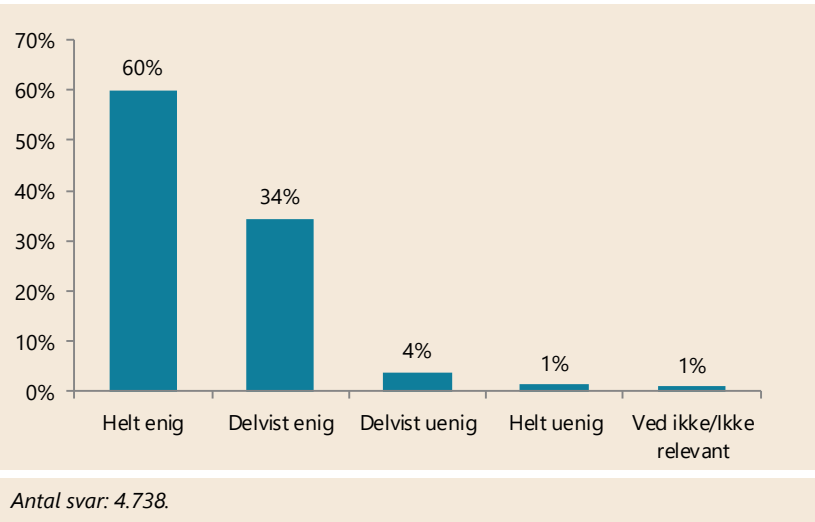


94 procent er helt eller delvist enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger

6 ud af 10 (60 %) angiver, at de er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger. Hver tredje (34 %) angiver, at de er delvist enige, mens 4 procent angiver, at de er delvist uenige. 1 procent angiver, at de er helt uenige. Dette fremgår af figur 1 nedenfor.

Svarfordelingen i figur 1 er stort set uændret siden sidste arbejdsmiljøundersøgelse i 2015.

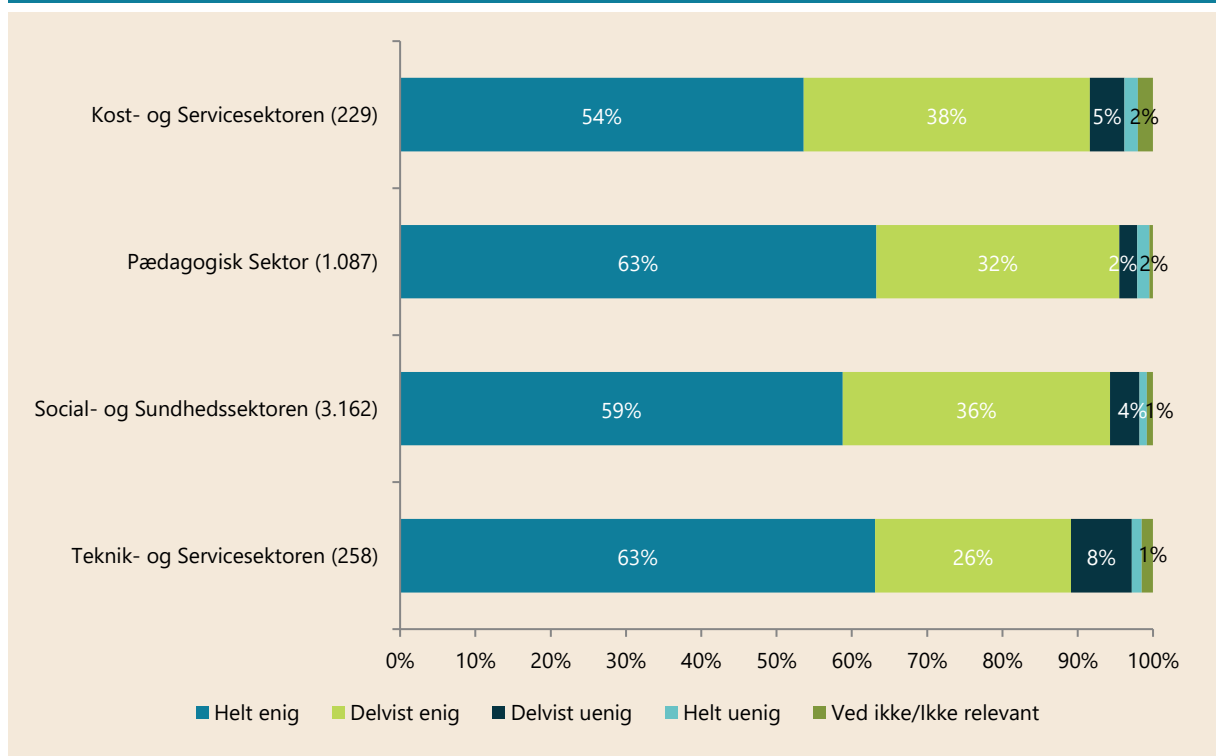
Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger.



Figur 2 på næste side viser, hvordan medlemmerne i de fire sektorer fordeler sig på spørgsmålet om forholdet til deres kolleger.

Det ses i figuren, at der er forskelle mellem sektorerne på, om de vurderer, at de har et godt forhold til deres kolleger. 54 procent af medlemmerne fra Kost- og Servicesektoren er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, mens 63 procent svarer det samme i Pædagogisk Sektor og Teknik- og Servicesektoren (der er dog kun signifikante forskelle mellem Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor).

Figur 2. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger. Opdelt på sektor.

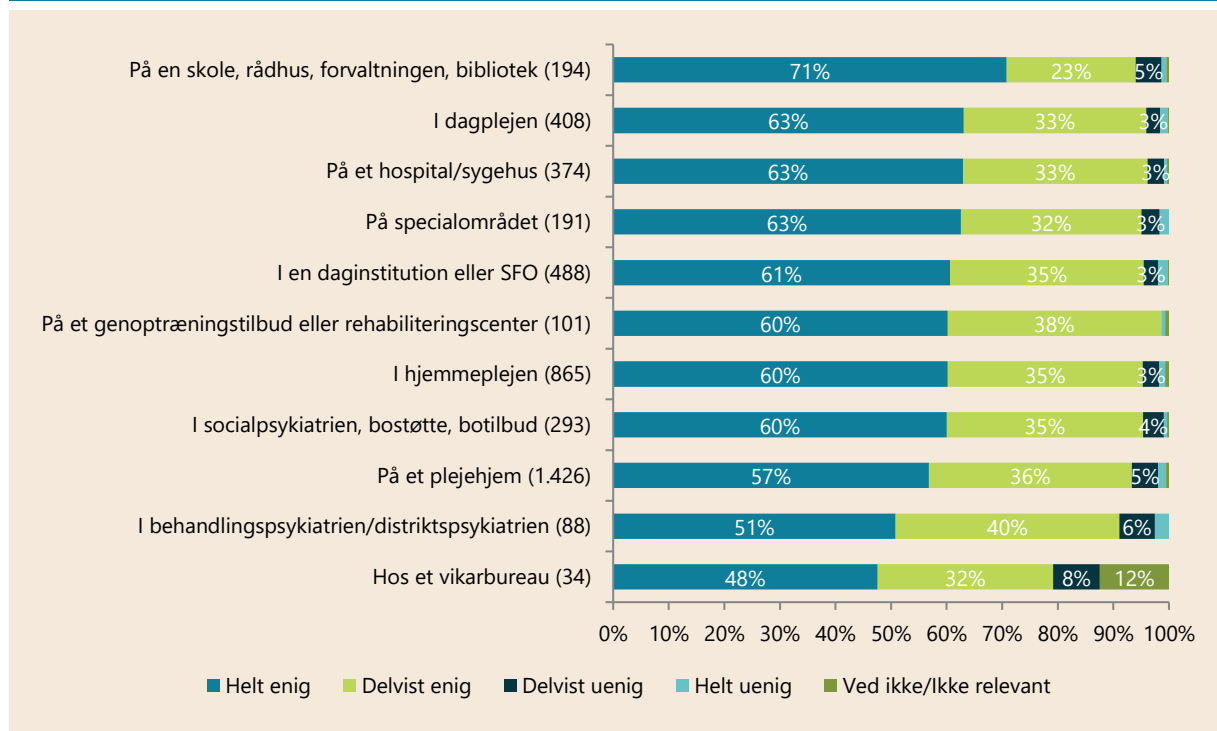


Antal svar: 4.736. Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.

På samme vis er spørgsmålet opdelt på arbejdssteder, som kan ses i figur 3 på næste side.

Det ses i figur 3, at der er større forskelle mellem arbejdsstederne og hvordan forholdet til kollegerne vurderes. 71 procent af de medlemmer, der arbejder på en skole, rådhus, i forvaltningen eller på et bibliotek er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, som 51 procent af medlemmerne, der arbejder i behandlingspsykiatrien/distriktspsykiatrien svarer.

Figur 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger. Opdelt på arbejdssted.

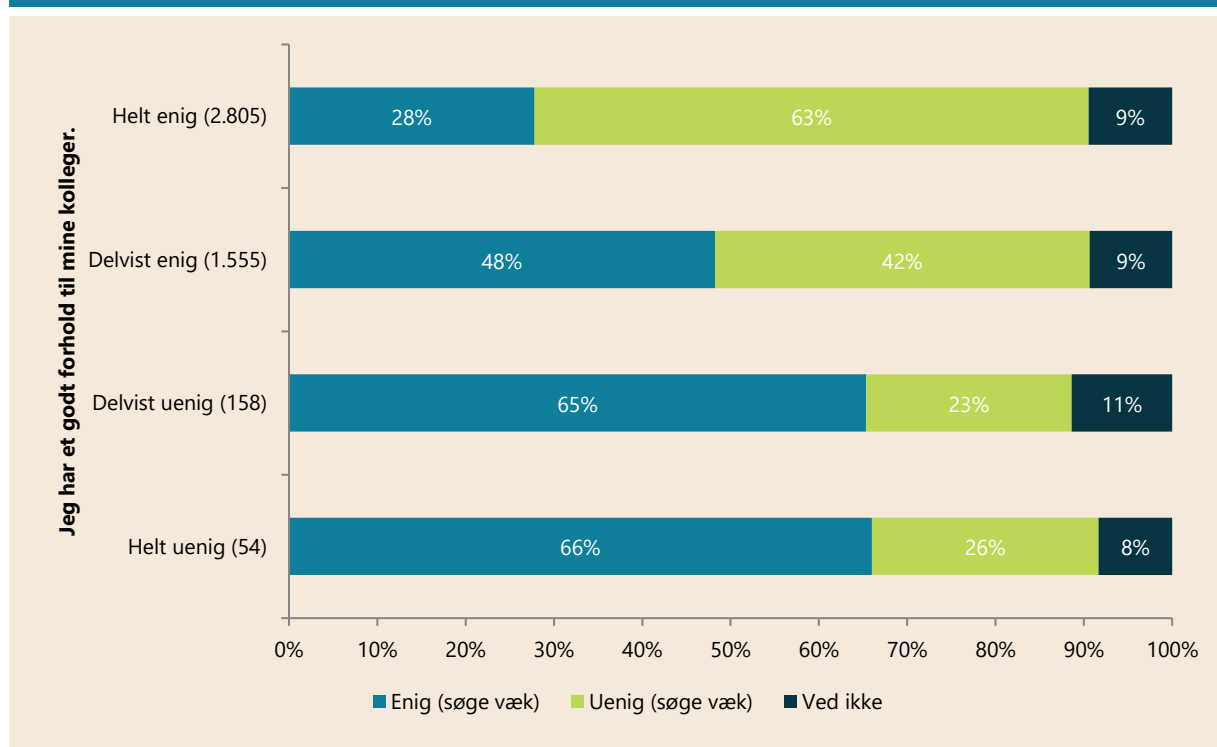


Antal svar: 4.738 (i alt). Antal svar fra hvert arbejdssted fremgår i parentes. Af figuren fremgår kun arbejdssteder, hvor der i undersøgelsen var svar fra mindst 30 medlemmer.

Medlemmer, der har et dårligt forhold til deres kolleger, overvejer oftere at søge væk fra deres arbejdsplads

Af de medlemmer, der er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, er 28 procent enige i, at de overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads, mens der blandt de medlemmer, der er helt uenige i, at deres forhold til kollegerne er godt, er hele 66 procent, der overvejer at søge væk fra arbejdspladsen. Hvis medlemmerne ikke har et godt forhold til deres kolleger, ønsker de altså oftere at søge væk fra arbejdspladsen.

Figur 4. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads. Opdelt på spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger".

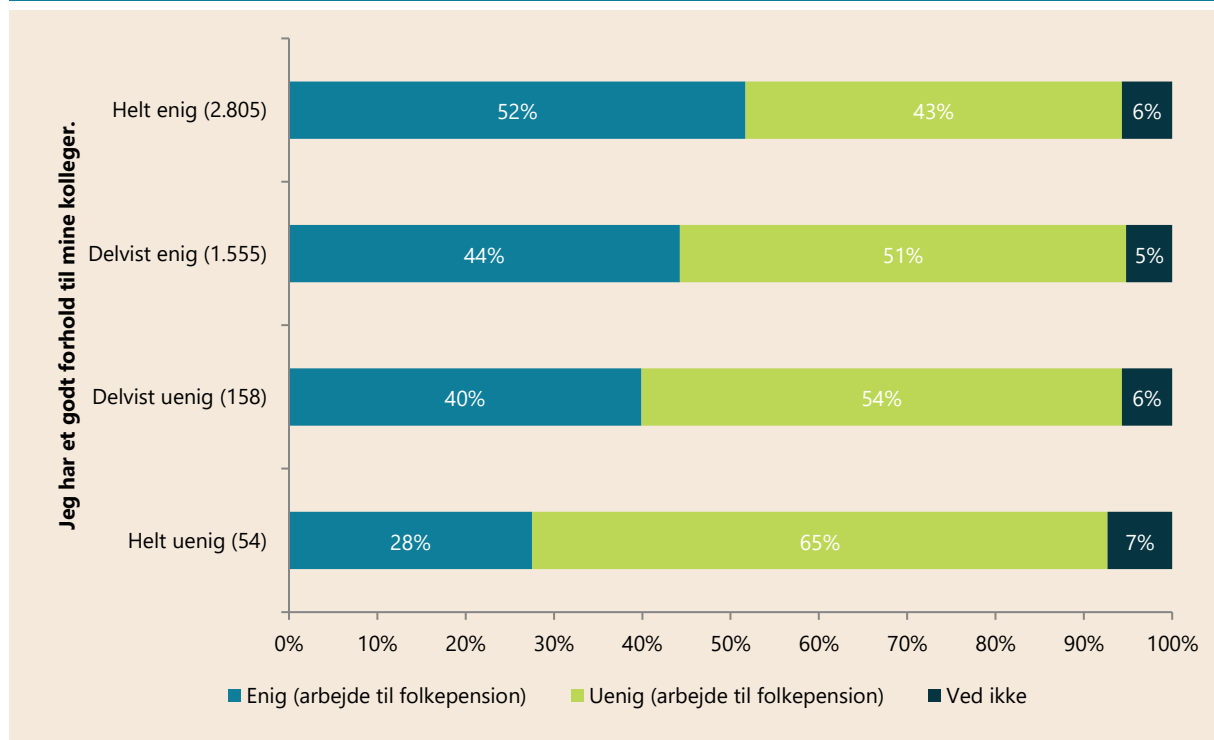


Antal svar: 4.597. Heraf svarede 25 "Ved ikke", og disse er ikke vist i figuren. De enkelte antal svar fremgår i parentes. Svarkategorien "Enig (søge væk)" består af kategorierne "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig (søge væk)" består af kategorierne "Delvist uenig" og "Helt uenig" ved spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads."

Medlemmer, der har et godt forhold til deres kolleger, forventer oftere at kunne arbejde til folkepensionsalderen

Figur 5 nedenfor viser, at medlemmer, der er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, oftere svarer, at de forventer at kunne arbejde til folkepensionsalderen sammenlignet med medlemmer, der er helt uenige. 52 procent af de medlemmer, der er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger svarer, at de forventer at kunne arbejde til de når folkepensionsalderen. Kun 28 procent af de medlemmer, der er helt uenige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, svarer det samme.

Figur 5. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen. Opdelt på spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger".

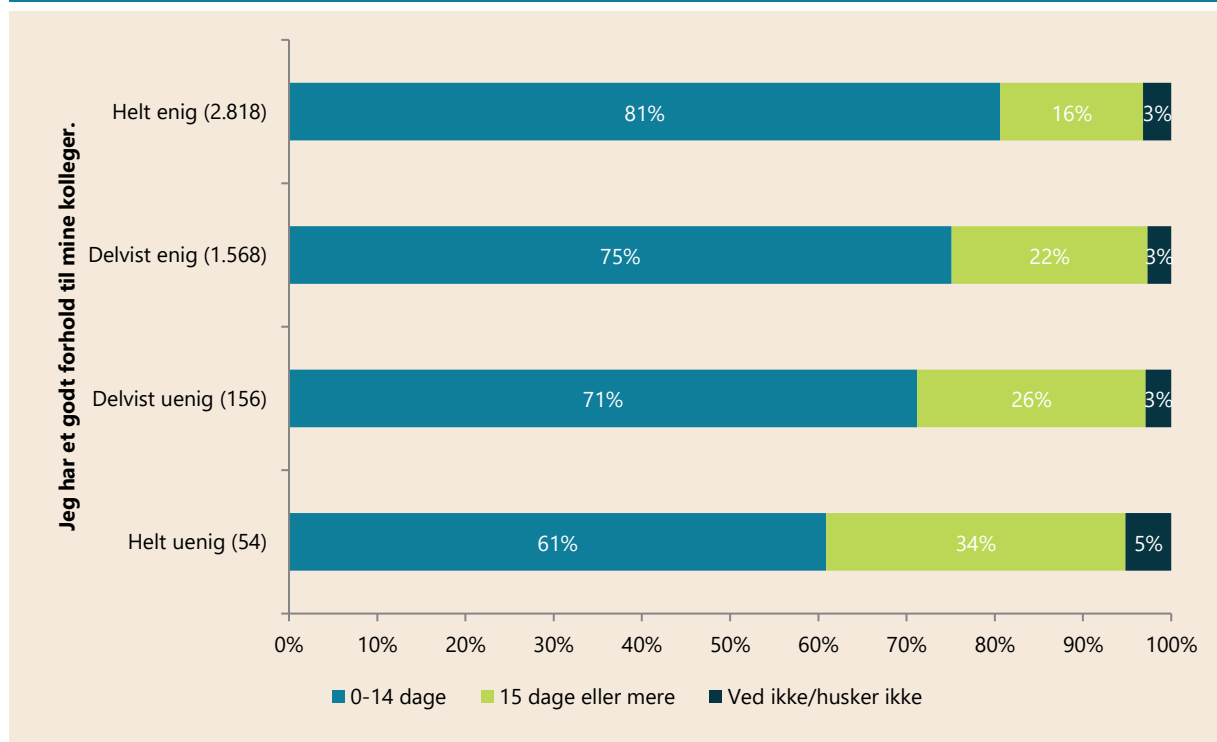


Antal svar: 4.597. Heraf svarede 25 "Ved ikke", og disse er ikke vist i figuren. De enkelte antal svar fremgår i parentes. Svarkategorien "Enig (arbejde til folkepension)" består af kategorierne "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig (arbejde til folkepension)" består af kategorierne "Delvist uenig" og "Helt uenig" ved spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen."

Medlemmer, der har et dårligt forhold til deres kolleger, er oftere sygemeldt

Af de medlemmer, der svarer, at de er helt uenige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, svarer 34 procent, at de har været sygemeldt i 15 dage eller mere i 2016. For de medlemmer, der er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, svarer kun 16 procent, at de har været sygemeldt i 15 dage eller mere. Der er således en tendens til, at medlemmer, der ikke har et godt forhold til deres kolleger, er sygemeldt i flere dage end andre. Se figur 6.

Figur 6. Tænk tilbage på hele 2016. Hvor mange arbejdsdage var du da sygemeldt? Opdelt på spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger".

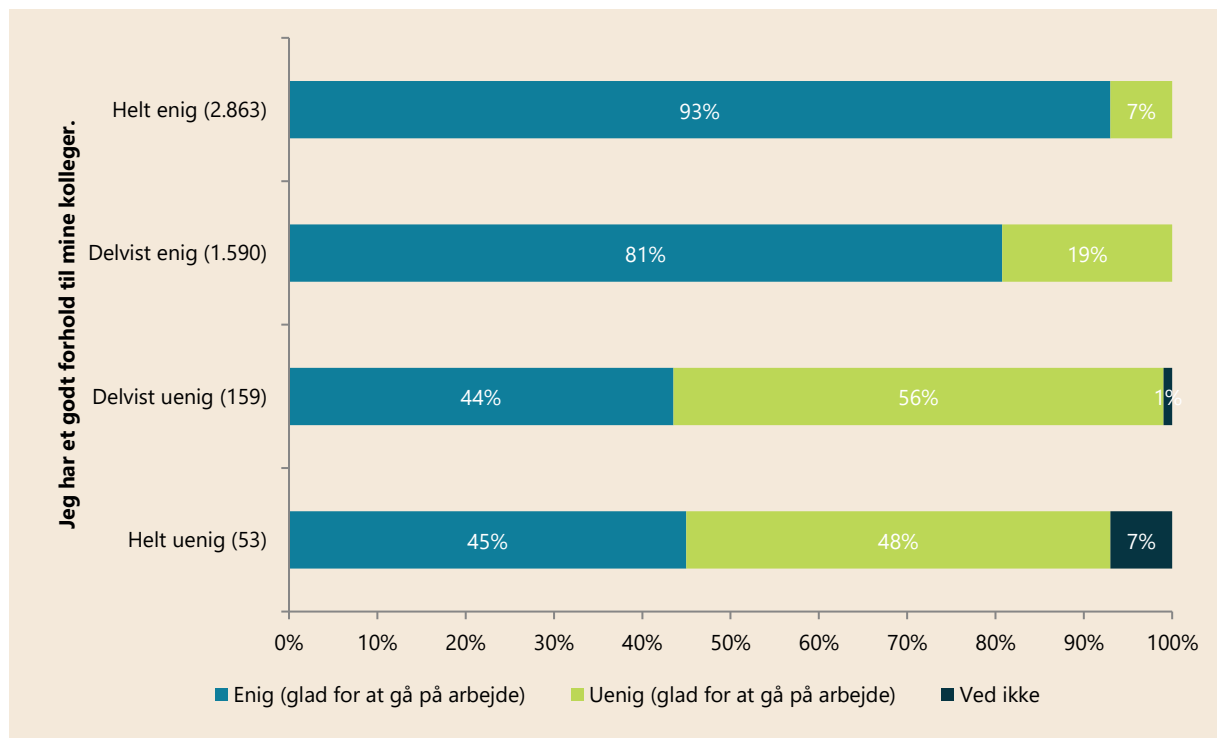


Antal svar: 4.622. Heraf svarede 26 "Ved ikke", og disse er ikke vist i figuren. De enkelte antal svar fremgår i parentes. "0-14 dage"-kategorien består af svarkategorierne "Jeg havde ingen sygedage", "1 til 7 dage" og "8 til 14 dage". "15 dage eller mere" består af svarkategorierne "15 til 30 dage" og "31 dage eller mere".

Medlemmer, der har et godt forhold til deres kolleger, er gledere for at gå på arbejde

Blandt medlemmer, der har et godt forhold til deres kolleger, svarer 93 procent, at de er glade for at gå på arbejde. Omvendt er det kun 45 procent af de medlemmer, der ikke har et godt forhold til deres kolleger, der er glade for at gå på arbejde. Der er altså en sammenhæng mellem et godt forhold til kolleger og om medlemmerne er glade for at gå på arbejde.

Figur 7. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag. Opdelt på spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger".



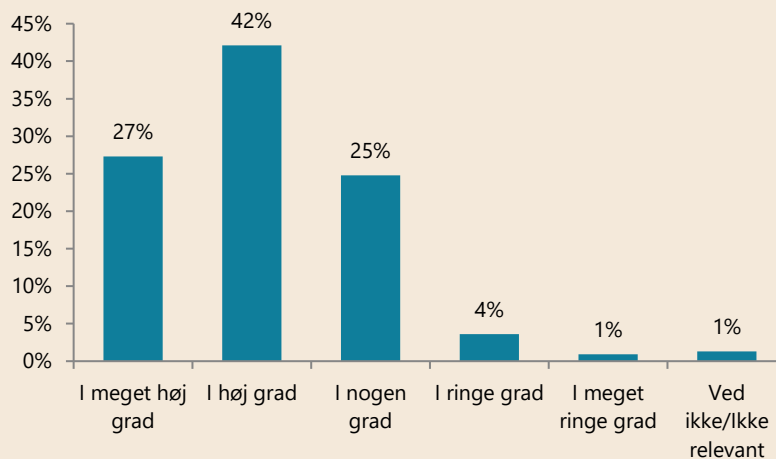
Antal svar: 4.686. Heraf svarede 21 "Ved ikke", og disse er ikke vist i figuren. De enkelte antal svar fremgår i parentes. Svarkategorien "Enig (glad for at gå på arbejde)" består af kategorierne "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig (glad for at gå på arbejde)" består af kategorierne "Delvist uenig" og "Helt uenig" ved spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag." "Ved ikke" er ikke medregnet i figuren.



Mere end 2 ud af 3 oplever, at de i høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger

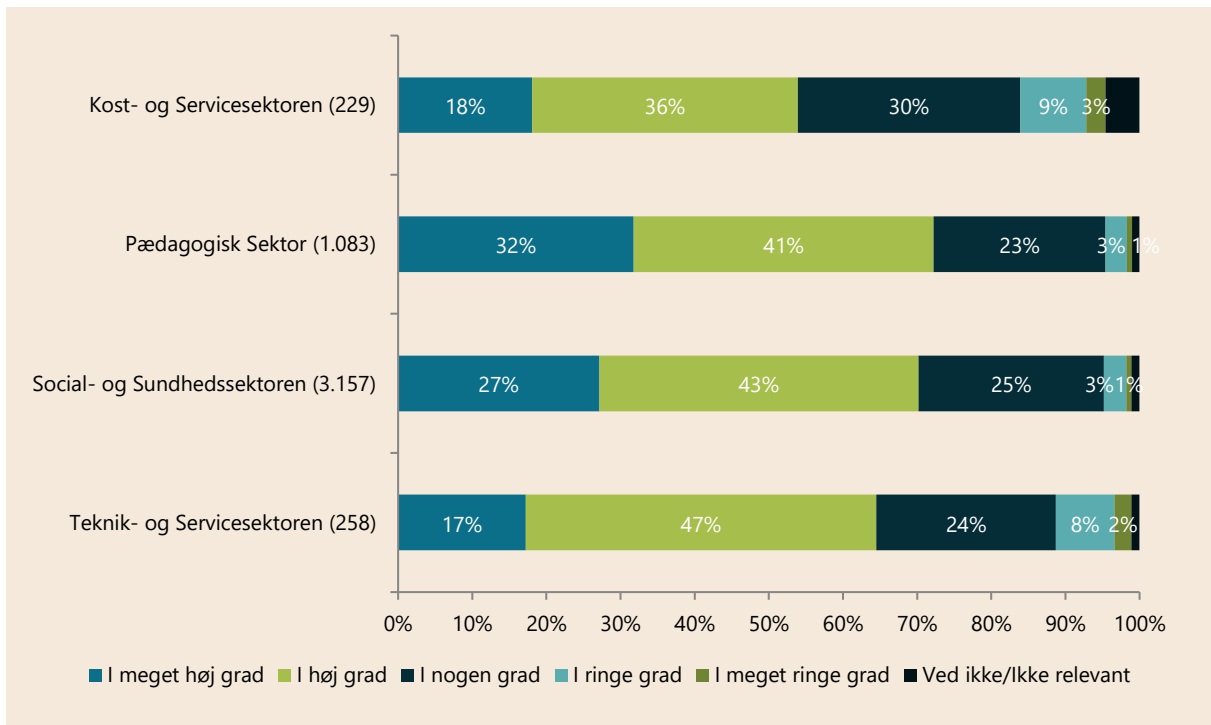
2 ud af 3 (69 %) oplever, at de i meget høj eller høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger. Hver fjerde (27 %) oplever det i meget høj grad, mens 42 procent oplever det i høj grad. Kun 5 procent oplever, at deres kolleger i ringe eller meget ringe grad giver dem hjælp og støtte.

Figur 8. Hvilken grad får du hjælp og støtte fra dine nærmeste kolleger?



Antal svar: 4.729.

Opdeles spørgsmålet på sektor, ses det, at 73 procent af medlemmerne fra Pædagogisk Sektor i meget høj eller høj grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger. For medlemmerne i Kost- og Servicesektoren er denne andel 54 procent. 12 procent fra sidstnævnte sektor svarer derimod, at de i ringe eller meget ringe grad får hjælp og støtte fra deres nærmeste kolleger. Se figur 9 på næste side.

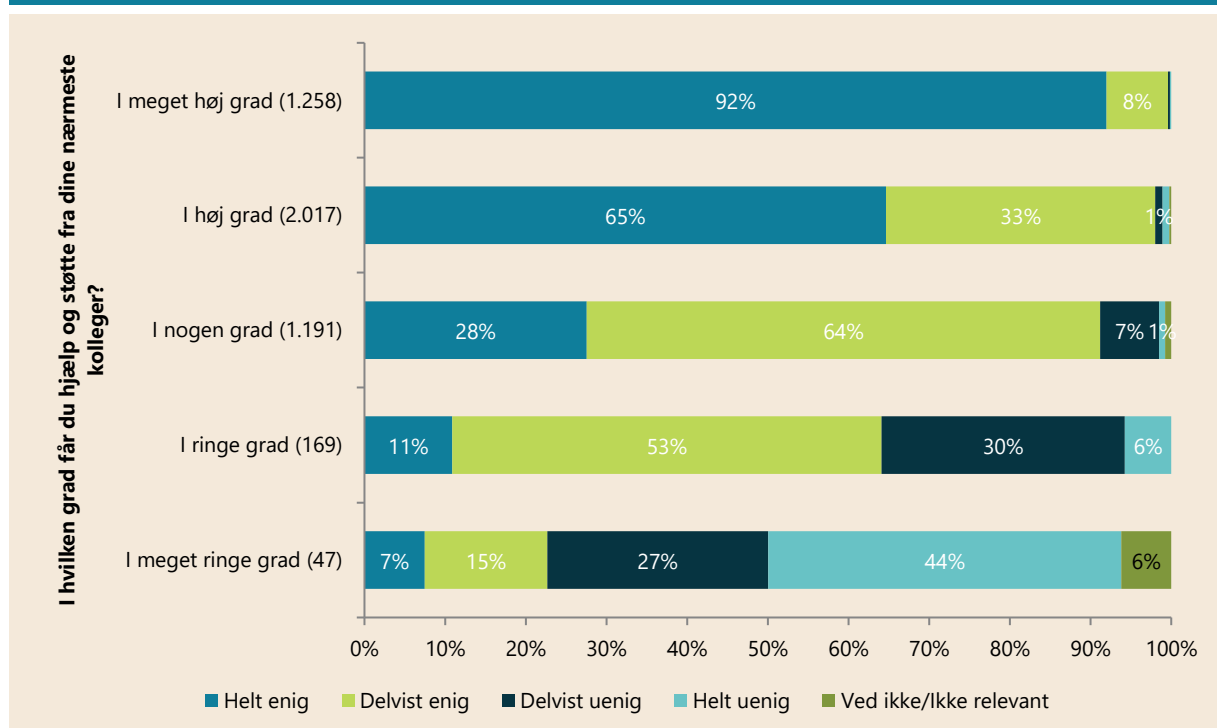
Figur 9. I hvilken grad får du hjælp og støtte fra dine nærmeste kolleger? Opdelt på sektor.


Antal svar: 4.727. De enkelte svar fra sektorerne fremgår i parentes.

Hjælp og støtte fra kolleger har betydning for forholdet til kollegaerne

92 procent af de medlemmer, der i meget høj grad får hjælp og støtte af deres kolleger, har et godt forhold til dem (svarkategorien "Helt enig"). Omvendt er det kun 7 procent af dem, som i meget ringe grad får hjælp og støtte, der svarer dette.

Figur 10. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger. Opdelt på spørgsmålet "I hvilken grad får du hjælp og støtte fra dine nærmeste kolleger?"



Antal svar: 4.729. Heraf svarede 47 "Ved ikke", og disse er ikke vist i figuren. De enkelte antal svar fremgår i parentes.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 19.-31. januar 2017.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end forholdet til kolleger på arbejdspladsen.

Målgruppen

Målgruppen for denne undersøgelse af medlemmer i job fra FOAs medlemspanel.

Antal besvarelser og svarprocent

11.396 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 106 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.290. Af disse medlemmer gennemførte 4.710 undersøgelsen fuldt ud, og 311 afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 44.

I alt svarede 4.738 medlemmer på ét eller flere spørgsmål om forholdet til kollegerne på arbejdspladsen.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 og medlemmer i alderen 30-39 er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Vægtning af data

På baggrund af repræsentativitetsundersøgelsen er data vægtet for sektor og alder. Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt. På denne måde sikres, at stikprøven svarer til FOAs erhvervsaktive medlemmer fordelt på sektorer og alder.